

### B.1.1 Empleo

#### 2.2.4 Programa y operativo para la capacitación y la promoción del empleo

| Objetivo   | Acción o Estrategia   | Meta  | Responsable                  | Fecha                             | Vinculación | Recursos  | Monto | Informe  | Avance |
|--|---|---|------------------------------|-----------------------------------|-------------|---|-------|--|--------|
| <b>Promover el empleo en el municipio</b>  |   |   |                              |                                   |             |   |       |  |        |
| 1. Fomentar la apertura de nuevas empresas en el municipio                           | Incentivar a las nuevas empresas con financiamientos con bajo interés.  | 10 nuevas empresas nuevas apoyadas por medio de financiamiento                          | Ing. Fernando Gómez Carrasco | 01-Ene-2014<br>Al<br>31- dic-2014 | FOJAL       | Viáticos y vehículo en caso de que se tenga que trasladar a las localidades |       | Según el Padrón y Licencias del municipio de Enero 2014 a la fechas se han aperturado 22 nuevas empresas en el municipio de las cuales 4 han sido financiadas por FOJAL. Ver anexo 1 de este apartado. | 40%    |
| 2.-Fomentar la permanencia de empleos en las empresas ya instaladas en el municipio. | Promover el financiamiento en las empresas instaladas, donde re inviertan en sus negocios y conserven los empleos.                  | 80 empleos protegido  | Ing. Fernando Gómez Carrasco | 01-Ene-2014<br>Al<br>31- dic-2014 | FOJAL       | Viáticos y vehículo en caso de que se tenga que trasladar a las localidades |       | La inversión en las empresas establecidas de Enero 2014 a la fecha ha sido de \$721,903.00 de los cuales se ha protegido 17 empleos. Ver anexo 2 de este apartado.                                     | 21 %   |
| <b>Promover la capacitación para el autoempleo</b>                                   |   |   |                              |                                   |             |   |       |  |        |
| 1.- Capacitar a la ciudadanía para que aprenda un oficio                             | Promover la capacitación en las diferentes localidades especialmente las que se encuentran en alto y muy alto grado de marginación. | Ofrecer 50 cursos de capacitación en la cabecera municipal y localidades del municipio. | Ing. Fernando Gómez Carrasco | 01-Ene-2014<br>Al<br>31- dic-2014 | IDEFT       | Viáticos y vehículo en caso de que se tenga que trasladar a las localidades |       | A la fecha se encuentran se han impartido 40 cursos en el municipio desde enero 2014. Ver anexo 3.   | 80%    |
| 2.- Proporcionar becas de capacitación   | Becar a los grupos vulnerables u  | 200 becas de capacitación a   | Ing. Fernando Gómez Carrasco | 01-Ene-2014<br>Al                 | IDEFT       | Viáticos y vehículo en  |       | De Enero 2014 a la fecha se han becado 140 personas. Ver anexo 3.  | 70%    |

|  |  |   |                              |                                   |                |   |   |     |
|--|--|---|------------------------------|-----------------------------------|----------------|---|---|-----|
|  | ofrecer descuentos para se capaciten   | personas de grupos vulnerables                              |                              | 31- dic-2014                      |                | caso de que se tenga que trasladar a las localidades                        |   |     |
| 3.- Canalizar las personas capacitadas a las dependencias correspondientes, para que logre establecer su propio negocio. | Orientar a las personas capacitadas sobre los trámites y requisitos para los programas del SNE o SEDECO. | Lograr que por lo menos 3 grupos de personas se establezcan | Ing. Fernando Gómez Carrasco | 01-Ene-2014<br>Al<br>31- dic-2014 | SNE,<br>SEDECO | Viáticos y vehículo en caso de que se tenga que trasladar a las localidades | Se ha canalizado solo 1 grupo de personas al SNE para que establezca su taller de carpintería. Ver anexo 4. | 33% |



FIRMA DE DIRECTOR



**PROMOCIÓN  
ECONÓMICA**

DIRECTOR DE PROMOCIÓN ECONOMICA